

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.1.1 Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov
3. Prijímateľ	Gymnázium duklianskych hrdinov, Komenského 16, Svidník
4. Názov projektu	Zvýšenie čitateľskej, matematickej, finančnej a prírodovednej gramotnosti na Gymnáziu duklianskych hrdinov vo Svidníku
5. Kód projektu ITMS2014+	312011V690
6. Názov pedagogického klubu	Klub prírodovedcov
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	10.02.2022
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Gymnázium DH Svidník
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Mgr. Lýdia Mačugová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	http://www.gdh.sk/kluby

11. Manažérske zhrnutie:

Krátka anotácia a kľúčové slová:

- mzda, reálna, nominálna, čistá, hrubá, superhrubá mzda,
- odvody
- dane

12. Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:

Téma stretnutia: 1. Mzda

2. Odvody do sociálnej poisťovne
3. Daň z príjmu, nezdaniteľná časť základu dane
4. Výpočet mzdy

1. Mzda

Téma stretnutia členov klubu nadväzovala na tému predchádzajúceho stretnutia a to príjmy a výdavky, ktoré sú základom rozpočtu domácnosti. Príjem, s ktorým sa každý určite raz stretne, je mzda, teda príjem zo zamestnania. Oboznámili sme sa akou formou môže byť mzda vyplácaná.

Peňažná mzda je najbežnejšia forma vyplácania mzdy formou peňažných prostriedkov, či už v hotovosti, alebo na účet zamestnanca. K peňažnej mzde môže zamestnávateľ doplniť aj rôzne príplatky, prémie, provízie.

Naturálna mzda - mzda vyplácaná v podobe výrobkov a služieb. Avšak alkohol či tabakové výrobky nesmú byť použité ako naturálna mzda.

Ďalším pojmom s ktorým sa členovia klubu oboznámili je **nominálna** a **reálna** mzda. Nominálna mzda predstavuje sumu, ktorá nám príde na účet, resp. ktorú nám vyplatí zamestnávateľ.

Reálna mzda predstavuje kúpnu silu mzdy, teda vyjadruje to, koľko tovarov a služieb si za svoju mzdu môžeme kúpiť.

V súvislosti s výškou mzdy je veľmi dôležité vedieť aj rozdiel medzi **hrubou** a **čistou** mzdou. **Hrubá mzda** sa spravidla udáva v pracovnej zmluve. Je to výška mzdy v ktorej ešte nie sú zohľadnené odvody.

Čistá mzda je mzda reálne vyplatená, teda mzda znížená o poplatky odvádzané štátu – odvody do Sociálnej poisťovne, odvody do zdravotnej poisťovne a daň z príjmu, prípadné nedoplatky voči zamestnávateľovi či benefity, ktoré si zamestnanec musí hrať z vlastných prostriedkov.

2. Odvody do sociálnej poisťovne

Bez ohľadu na rôzne konkrétne situácie však vo všeobecnosti výšku svojej čistej mzdy môžeme určiť tak, že od hrubej mzdy odrátame daň z príjmu a zákonné poistenie – teda odvody do Sociálnej a zdravotnej poisťovne

$$\text{Čistá mzda} = \text{hrubá mzda} - \text{daň z príjmu} - \text{odvody}$$

Odvody do poisťovní odvádza nielen zamestnanec zo svojej mzdy, ale aj jeho zamestnávateľ. Ten uhradza vyššie odvody, pretože platí aj niektoré poistenia, ktoré zamestnanec platiť nemusí.

Ďalší pojem, ktorý by mal každý učiteľ ovládať je **superhrubá mzda** - sú to celkové mzdové náklady na konkrétneho zamestnanca

Odvody do Sociálnej poisťovne sa týkajú niekoľkých druhov poistení. Ide napríklad o nemocenské, starobné, invalidné, úrazové či garančné poistenie.

Prehľad odvodov do Sociálnej poisťovne zamestnanca a zamestnávateľa (sú rozdielne)

POISŤOVŇA	DRUH POISTENIA	ODVODY ZAMESTNANCA (%)	ODVODY ZAMESTNÁVATEĽA (%)
Sociálna poisťovňa	nemocenské	1,40	1,40
	starobné	4,00	14,00
	invalidné	3,00	3,00
	úrazové		0,80
	garančné		0,25
	poistenie v rezervný fond	1,00	1,00
	spolu Sociálna poisťovňa		9,40*
zdravotná	zdravotné	4,00	10,00
ODVODY SPOLU		13,40	35,20

3. Daň z príjmu a odpočítateľná položka

Ak chceme zistiť výšku čistej mzdy, je potrebné okrem odvodov odrátať od hrubej mzdy aj preddavok na daň z príjmu. Daň z príjmu je vo väčšine prípadov stanovená sadzbou 19 %.

Výšku daní z aktívnych príjmov, ktorú zaplatíme, je možné znížiť uplatnením tzv. nezdaniteľnej časti základu dane, ktorá predstavuje 19,2-násobok sumy životného minima. Je to suma, ktorá sa nezdaní, ide v podstate o daňové zvýhodnenie.

Sumu nezdaniteľnej položky za rok 2022 predstavuje 381,61 € a sme si vyhľadali na [Verejná správa SR - Nezdaniteľná časť základu dane \(vssr.sk\)](http://verejna.sprava.sk)



4. Výpočet mzdy

Členovia prírodovedného klubu previedli výpočet mzdy na úlohe v exceli, vid'. printscreen

Rok	Meno	Peter dan	Nádrž v hodinách prac. deň (okrem oml.)	Odmena	Hrubá mzda	Fondy	Daň	Čistá mzda
1	1	Blahoslav Jap	22	7	8	36,00 €		
2	2	Budovská Anna	22	4	8	16,00 €		
3	3	Burda Zdenek	22	0	8	16,00 €		
4	4	Chytrák Jozef	22	2	16	20,00 €		
5	5	Čučel Andrej	22	3	16	36,00 €		
6	6	Čukla Vladimír	22	7	8	36,00 €		
7	7	Červený Dušan	22	8	8	20,00 €		
8	8	Malinský Ján	22	7	8	16,00 €		
9	9	Hrabec Milan	22	9	0	- €		
10	10	Hrabec Milan	22	10	0	- €		
11	11	Hrabec Milan	22	10	0	- €		
12	12	Hrabec Milan	22	11	8	- €		
13	13	Kanariš Ján	22	12	8	16,00 €		
14	14	Kanariš Ján	22	11	8	20,00 €		
15	15	Kováčik Jozef	22	13	16	33,00 €		
16	16	Kováčik Jozef	22	14	16	16,00 €		
17	17	Kováčik Jozef	22	14	16	12,00 €		
18	18	Kováčik Jozef	22	12	16	33,00 €		
19	19	Pulianka Ľubica	22	1	0	12,00 €		
20	20	Pulianka Ľubica	22	12	0	16,00 €		
21	No mzdy							

13. Závěry a doporučení:

Členovia klubu doporučujú túto tému zaradiť do vyučovacieho procesu v predmete finančná gramotnosť, v predmete informatika popr. do predmetu seminár z matematiky.

2. Vypracoval (meno, priezvisko)	Ing. Ľudmila Živčáková
3. Dátum	10.02.2022
4. Podpis	
5. Schválil (meno, priezvisko)	Mgr. Lýdia Mačugová
6. Dátum	10.02.2022
7. Podpis	

Príloha:

Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu